

株式会社フレックス  
女性活躍推進法 行動計画

1. 計画期間

2020年4月1日～2025年3月31日

2. 課題

近年の新卒採用では女性比率も上がっているが、勤続10年以上の女性正社員数については男性のそれに比べて少なく、管理職層に女性が少ない。その結果、管理職に占める女性割合も少なくなっている。

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標①】管理職に占める女性の割合を10%以上にする

・取組内容

2020年4月～ 管理職手前の男女中堅社員を対象としたキャリア意識の醸成  
管理職養成等を目的とした研修の実施  
マネジメントや部下の育成に取り込める環境整備

【目標②】勤続10年以上の女性社員を現状の人数より10%増にする

・取組内容

2020年4月～ 育児休業・介護休業など両立支援の周知および利用しやすい環境の提示  
フレックスタイム制やテレワークなど柔軟な働き方の推進  
長時間労働の是正、時間外・休日労働時間の削減

4. 女性の活躍に関する情報

・労働者に占める女性労働者の割合（2020年3月31日時点）

正社員 28% 契約社員 42%

・管理職に占める女性労働者の割合（2020年3月31日時点） 6.8%

・男女の平均勤続年数の差異（2020年3月31日時点）

正社員 男性 13.6年 女性 7.2年  
契約社員 男性 7.1年 女性 8.6年

・男女の賃金の差異（2022年度）

全労働者 77.8%  
うち正規雇用労働者 76.6%  
うちパート・有期労働者 90.4%

以上