

株式会社フレックス
女性活躍推進法 行動計画

1. 計画期間

2020年4月1日～2025年3月31日

2. 課題

近年の新卒採用では女性比率も上がっているが、勤続10年以上の女性正社員数については、男性のそれに比べて少なく、管理職層に女性が少ない。
その結果、管理職に占める女性の割合も少なくなっている。

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標①】管理職に占める女性割合を10%以上にする

・取組内容

2020年4月～ 女性管理職のロールモデル紹介
管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、
管理職養成等を目的とした研修の実施

【目標②】勤続10年以上の女性社員の人数を現状の10%増にする

・取組内容

2020年4月～ 女性社員へのアンケート調査（意識調査・働きやすさなど）
育児休業・介護休業など両立支援制度について、イントラでの
周知および利用しやすい環境整備
テレワークなど柔軟な働き方ができる環境整備

4. 女性の活躍に関する情報

・労働者に占める女性労働者の割合（2020年3月31日時点）

正社員 28% 契約社員 42%

・管理職に占める女性労働者の割合（2020年3月31日時点） 6.8%

・男女の平均勤続年数の差異（2020年3月31日時点）

正社員	男性	13.6年	女性	7.2年
契約社員	男性	7.1年	女性	8.6年

・男女の賃金の差異（2023年度）

全労働者	76.1%
うち正規雇用労働者	75.0%
うちパート・有期労働者	86.9%